



Krikaskóli

Sí- og endurmenntunaráætlun Krikaskóla

2021-2022

Símenntunaráætlun tekur mið af stefnu og hugmyndafræði skólans, starfsáætlun, þróunarstarfi og óskum starfsfólks en forgangsörðun lýtur ákvörðunum skólastjóra. Símenntunaráætlun er gerð fyrir hvert skólaár.

Þar sem skólinn tilheyrir lærdómssamfélaginu í Mosfellsbæ gefst tækifæri til samnýtingar á **fræðsludögum sem eru á vegum skólaskrifstofu bæjarins** einu sinni til tvisvar á ári. Þá er fræðsla til starfsfólks um þætti sem mikilvægt er að starfsfólk skóla kunnir skil á, það er þekkingarmiðlun sem skiptir máli fyrir heildina og stuðlar að aukinni fagvitund.

Hluti af starfsdögum og starfsmannafundum er áætlaður í fræðslu fyrir starfsfólk á hverju ári. Þá er bæði sótt í þekkingu fagfólks innan skóla og utan, eftir því sem við á.

Nýliðanámskeið eru fyrir nýtt starfsfólk hjá mannauðsstjóra Mosfellsbæjar. Auk þess er unnið eftir móttökuætlun fyrir nýtt starfsfólk og skólastjóri kynnir hugmyndafræði skólans sérstaklega. Ritari skólans kynnir netkerfi skólans og fleiri þætti sem lúta að innra skipulagi hans.

Símenntun: Hér er bæði sótt í mannauðinn innan skóla, til annarra fagaðila, háskóla og erlendra samstarfsaðila :

- **Kraganámskeið.** Sameiginleg námskeið fyrir starfsfólk leikskóla á vegum Mosfellsbæjar, Kópavogs, Garðabæjar, Seltjarnarness og Hafnafjarðar. Námskeiðin eru fjölbreytt og stuðla að því að efla þekkingu og færni starfsfólks á leikskólum. Fyrirkomulag námskeiðanna og efni er auglýst í upphafi skólaársins.
- **SSH** – fræðsla fyrir grunnskólakennara á höfuðborgarsvæðinu. Sjá nánar á heimsíðu verkefnisins <http://ssh.menntamidja.is/>
- **Stærðfræði byggð á skilningi barna.** Verkefnið unnið í samstarfi við dr. Ólöf Björg Steinþórsdóttir prófessor við University of Northern Iowa USA. Árleg heimsókn með stuttum námskeiðum og eða heimsóknum á vettvangi fyrir kennara.
- **Starfendarannsóknir** leik- og grunnskólakennara. Hver kennari vinnur starfendarannsókn á hverju skólaári í samráði við skólastjóra eftir þörfum skólans.
- **Persónuvernd** – persónuverndarfulltrúi Mosfellsbæjar heldur fræðsluerindi fyrir starfsmenn um málefnið.
- **Barnavernd** fræðsla meðal allra starfsmanna skólans í samstarfi við Fjölskyldusvið Mosfellsbæjar.
- **Blátt áfram** kennarar (sem ekki hafa farið) hvattir til að sækja sér menntunar en nú hafa flesta allir kennarar skólans sótt sér fræðslu. Skólinn hefur hlotið viðurkenningu og staðfestingu á því.
- **Slysavarnarnámskeið** fyrir allt starfsfólk með sýnikennslu og þjálfun – annað hvert ár er fengið námskeið fyrir allt starfsfólk skólans. Þar fyrir utan er starfsfólk hvatt til að sækja námskeið Rauða-krossins í skyndihjálpi og hefur skólinn greitt fyrir þau.



Krikaskóli

- **Dokkan** – starfsfólk í Mosfellsbæ hefur aðgang að öllum námskeiðum á <https://dokkan.is/> - þau eru rafræn og auglýst fyrir starfsfólki á innri vef skólans.
- **CAT – kassi** námskeið fyrir grunnskólahóp um nýtingu verkfærisins m.a. með einhverfum börnum.
- **KVAN** – námskeið í samstarfi við Vöndu Sig. fyrir starfsfólk og foreldra í Krikaskóla.
- Fyrirlestrar- Hópavinna- Smiðjur á starfsdögum/starfsmannafundum á vegum skólans.
- Ýmis fræðsla á vegum Mannauðsdeildar Mosfellsbæjar um þau málefni sem lúta að stjórnun og verklagi í tölvukerfum sem bærinn nýtir.
- **Samtök áhugafólks um skólaþróun** – ágúst-ráðstefna Samtakana hefur gjarnan verið vel sótt á hverju ári. Skólinn greiðir ráðstefnugjaldið.
- **Þroskaþjálfafélag Íslands** – árleg ráðstefna sem þroskaþjálfar sækja en þar er fjölbreytt dagskrá til endurmenntunar. Ýmist er um einn eða tvo daga að ræða.
- **Öryggisnefnd** – vinnueftirlitið stendur fyrir námskeiðum fyrir öryggisverði og öryggistrúnaðarmenn í öryggisnefnd skólans. Fara þarf reglulega á slík námskeið til að uppfylla skilyrði laga.
- **Trúnaðarmenn** – í skólanum starfa þrír trúnaðarmenn fyrir stéttarfélög sem sækja ýmis námskeið og fræðslufundi því tengt.

Mismunandi fræðsla hentar starfsfólki skólans sem hefur ólíkan bakgrunn og mismunandi hlutverk í skólasamfélaginu. Til að starfsfólk auki við þekkingu, efla starfshæfni og nýti hæfileika sína til að takast á við dagleg verkefni er það hvatt til að nýta sér tækifæri til símenntunar bæði á vegum skólans og annarra aðila. Leitast er við að gæta jafnræðis og taka tillit til óska starfsfólks og aðstæðna.

Starfsfólk er ábyrgt fyrir eigin símenntun en er ýmist boðið að sækja námskeið eða geta sótt um til skólastjóra í starfsmannasamtölum eða með óformlegri hætti. Þannig greiðir skólinn ýmist laun starfsmanns og þátttökugjald, kostnaði er skipt, eða starfsmaður fjármagnar símenntun sjálfur. Þá veга þættir eins starfstengd þörf, tími námskeiðs innan/utan vinnutíma og eru ákvarðanir í samráði við skólastjóra hverju sinni, það sama á einnig við um ráðstefnur.

Skyndihjálparnámskeið http://www.raudikrossinn.is/page/rki_hvad_skyndihjalp

Námskeið í vinnuvernd <http://www.vinnuvernd.is/>

Ráðstefnur og vefir um skólaþróun og menntun barna:

<http://www.skolathroun.is/>

<http://www.naeyc.org/events>

<http://www.eecera.org/conferences/>



Krikaskóli

Starfsfólk Krikaskóla á rétt á að sækja um styrki í fræðslusjóði viðkomandi stéttarfélags til að kosta námskeið og fræðslu sem það metur æskilega eða nauðsynlega til þess að styrkja sig í starfi.

Starfsfólk Krikaskóla sem er í **STAMOS** getur sótt um styrki samkvæmt reglum Starfsmannafélags Mosfellsbæjar. <http://www.stamos.is/sidur/starfsmenntunarsjodur>

Proskapjálfar sækja um styrki til Þroskajálfafélagsins <http://www.throska.is/is/um-felagid/sjodir/fag-og-fraedslusjodur>.

Leikskólakennarar sækja styrki til símenntunar <https://www.ki.is/kjaramal-og-styrkir/styrkir-og-sjodir/>

Grunnskólakennarar sækja sína styrki til menntunar <https://www.ki.is/kjaramal-og-styrkir/styrkir-og-sjodir/>

BHM félagar sækja styrki til símenntunar í Starfsmenntunarsjóð Bandalags háskólamanna. <http://www.bhm.is/umsoknir>

Sameiginlegur þróunarsjóður leik-, grunn- og framhaldsskóla. <http://www.sprotasjodur.is/>

Styrkir til evrópusamstarfs www.leonardo.is www.evropusamvinna.is og www.nordplus.is.

Nýtum tækifærin sem gefast til að efla kunnáttu og færni.