



Mosfellsbær

*framsækið samfélag
sem ræktar vilja og
virðingu*

Mosfellsbær er eftirsótt
bæjarfélag til búsetu þar
sem fjölskyldan er í
fyrirrími.

Mosfellsbær er framsækið
samfélag þar sem
ábyrgðarkennd ríkir
gagnvart náttúru og
umhverfi auk þess sem
hagkvæmni í rekstri og
samfélagsleg ábyrgð eru
ávallt höfð að leiðarljósi.

Stjórnvísla og þjónusta
Mosfellsbæjar eru skilvirk,
ábyrg, vönduð og í fremstu
röð á Íslandi.

Mosfellsbær er
eftirsóknarverður
vinnustaður hæfra
einstaklinga þar sem áhersla
er lögð á persónulega og
nú tímalega þjónustu.

MOSFELLSBÆR

Starfsáætlun fyrir starfsárið 2011

Dags.15. október 2010

Krikaskóli-drög



MOSFELLSBÆR

HLUTVERK OG FRAMTÍÐARSÝN

STEFNA MOSFELLSBÆJAR 2008

Mosfellsbær vann að stefnumótun fyrir bæjarfélagið og stofnanir þess á árinu 2008. Bæjarstjórn samþykkti þessa stefnu á 488. fundi sínum 9. apríl, 2008. Í framhaldi af þessari stefnumótun er gert ráð fyrir að hrinda í framkvæmd einstökum þáttum í áherslum stefnu Mosfellsbæjar og gert ráð fyrir að stofnanir bæjarins geri sér starfsáætlun fyrir árið 2011 sem byggir á þeim grunni sem lagður var á árinu 2008.

Hér fylgir stefna Mosfellsbæjar eins og hún er sett fram í hlutverki, framtíðarsýn, meginstefnuáherslum og gildum.

HLUTVERK

Mosfellsbær – framsækið samfélag sem ræktar vilja og virðingu

FRAMTÍÐARSÝN

Mosfellsbær er eftirsótt bæjarfélag til búsetu þar sem fjölskyldan er í fyrirrúmi. Mosfellsbær er framsækið samfélag þar sem ábyrgðarkennd ríkir gagnvart náttúru og umhverfi auk

þess sem hagkvæmni í rekstri og samfélagsleg ábyrgð eru ávallt höfð að leiðarljósi. Stjórnsýsla og þjónusta Mosfellsbæjar eru skilvirk, ábyrg, vönduð og í fremstu röð á Íslandi. Mosfellsbær er eftirsóknarverður vinnustaður hæfra einstaklinga þar sem áhersla er lögð á persónulega og nútímalega þjónustu.

MEGINSTEFNUÁHERSLUR MOSFELLSBÆJAR

Meginstefnuáherslur bæjarfélagsins voru skilgreind út frá fjórum víddum:

- Fjármálum og áætlunum.
- Viðskiptavinum.
- Mannauði.
- Innri virkni og stjórnkerfi.

GILDI

- Virðing.
- Jákvæðni.
- Framsækni.
- Umhyggja.



STEFNA KRIKASKÓLA

- Að stuðla að framsæknu skólastarfi í anda hugsmíðahyggjunnar þar sem lögð er áhersla á að barnið sé virkur og skapandi þátttakandi í námi og starfi.
- Að efla og styrkja starfsfólk skólans í því að starfa eftir þeirri hugmyndafræði, að hún verði sýnilega í námi og starfi barna og fullorðna í skólasamfélaginu.
- Að viðhafa lýðræðisleg vinnubrögð við uppbyggingu skólans, að hlusta á raddir allra starfsmanna við skipulagningu á námi og starfi.
- Að hlusta á raddir barnanna í skólanum með það að markmiði að koma sem best til móts við óskir þeirra og væntingar ásamt því að endurmeta það starf sem fram fer í skólanum.
- Að stuðlað að því að skapa umhverfi þar sem börnum og fullorðnum líður vel, umhverfi þar sem sýnd er umhyggja, virðing og jákvæðni gagnvart sérhverri manneskju.

Hugmyndafræði Krikaskóla er í mótun og mun halda áfram að þróast á næstu árum. Byggt er að hugmyndum Bræðingshópsins ásamt Skólastefnu Mosfellsbæjar. Farið er að lögum um leik-og grunnskóla og aðalnámskrám beggja skólastiga. Skólanámskrá Krikaskóla heldur áfram að taka á sig mynd og mun hún birtast á heimasíðu skólans eftir því sem einstakir þættir líta dagsins ljós.

Skólastefna Krikaskóla leggur áherslu á heildstætt uppeldis-og skólastarf. Stefnt er að því að efla skólann sem lifandi

samfélag barna, starfsfólks og foreldra. Skóladagur barnanna skal vera heildstæður og taka mið af þörfum fjölskyldna. Þannig er samfella lykilhugtakið í skólastarfinu.

Skólinn tók til starfa sumarið 2008 í Brekkukoti í Helgafellslandi og var fyrsta starfsárið með 50 börn á leikskólaaldri. Í mars 2010 flutti skólinn síðan í Sunnukrika 1 og þá með 106 börn á leik-og grunnskólaaldri. Haustið 2010 hófst síðan skólastarfið með 162 börn á leik-og grunnskólaaldri í Sunnukrikanum. Mikið skipulagsstarf þurfti að vinna það haustið til að fá sem besta nýtingu úr skólanum og að tryggja notkun hans allan starfstímann. Slíkt skipulagsstarf þarf áfram að vinna með öllum starfshópnum til að finna bestu leiðir í notkun rýma.

Stuðla skal að öflugum foreldrasamstarfi. Efla og þróa áfram aðkomu og hlutverk foreldra í skólastarfinu og mótun skólans. Foreldrum býðst að taka þátt í stóru og smáu innan skólans, í samvinnu og samstarfi við starfsfólk hans.

Foreldrafélag var stofnað við skólann haustið 2010 og markmiðið er að efla það og þróa áfram. Undirbúningshópur vann að undirbúningi undir stjórn foreldra með stuðningi skólastjóra. Eins voru kosnir nýir fulltrúar í Skólaráð Krikaskóla.

Mannauðsstefna skólans skal þróuð frekar og unnið áfram að ýmsum ferlum innan skólans. Starfslýsingar skulu allar liggja fyrir eftir árið. Lýðræðislegir starfshættir skulu þróaðir áfram og að allir séu samábyrgir fyrir umönnun og líðan barna og starfsmanna í skólanum. Mannauðsstefna Mosfellsbæjar er sá grunnur sem byggja skal á.



ÝMIS VERKEFNI ÁRSINS 2011;

Áframhaldandi mótun og þróun á innra starfi skólans. Sérstaklega skal leggja áherslu á mótun íslenskukennslu fyrir allar árganga skólans.

Skipulag og aðlögun í nýjum aðstæðum. Sérstaklega skal hugað að nýtingu og notkun skólans með þarfir hvers aldurshóps í huga.

Þróun á innra starfi skólans, hugmyndafræði hans og heimspeki með virkri þátttöku allra starfsmanna.

Fundir skulu skráðir og skipulagðir með það að markmiði að þeir séu sem markvissastir, aðgengi og ákvarðanir sýnilegar í fundargerðum.

Ný uppbygging á sérkennslumálum Krikaskóla með það að markmiði að allir séu með. Teymi séu sjálfstæðar einingar og haldi utanum einstaklingsmál í sameiningu. Sérgreinakennarar komi inn með öflugum hætti þar sem það á við.

Þróun og mótun á upplýsingaflæði til foreldra með nýtingu á Mentor og heimsíðu skólans fyrir alla aldurshópa.

Mótun á nýstofnuðu foreldrafélagi Krikaskóla í samvinnu foreldra og skóla. Viðfangsefni og áherslur skulu mótaðar á árinu.

Þróunarverkefni:

Brúum bilið fyrir 10 ára börn í samstarfi við Varmárskóla.

Útíþemanám fyrir 5 ára börnin.

Stafa og hljóðakennsla fyrir 4 ára börn í leik-og hreyfingu.

Starfendarannsóknir í Krikaskóla, markmið og leiðir.

Þróun framkvæmdaráætlunar fyrir Krikaskóla.



Árið 2011 mun Krikaskóli áfram vinna með gildi Mosfellsbæjar. Virðingu, jákvæðni, framsækni og umhyggju. Hvetja skal börnin og starfsmenn til að tileinka sér þessa þætti í samskiptum sín á milli.

Virðingu eflum við á ýmsan hátt með markvissu innra starfi með börnunum. Hugmyndum um heimspekilega nálgun og að hlusta á raddir barna. Mannauðsstefnan vegur hér einnig þungt gagnvart öllum starfsmönnum skólans.

Jákvæðni þarf að rækta eins og aðra góða eiginleika. Það gerum við með fjölbreyttum hætti í Krikaskóla, vináttu og sveigjanleika í okkar starfi.

Framsækni er okkur ofarlega í huga í Krikaskóla og eru allar framsækningar hugmyndir okkur að skapi. Eitt af meginmarkmiðum skólans er að vera framsækinn skóli.

Umhyggjan er eitt af lykilhugtökum Krikaskóla og það er grunnurinn að mörgum okkar ákvörðunum og nálgunum í samfélaginu Krikaskóla.

Mosfellsbær 4. 10 2010

Þrúður Hjelm
Skólastjóri Krikaskóla



MOSFELLSBÆR

MEGINSTEFNUÁHERSLUR - VERKEFNI ÁRSINS 2011 – MARKMIÐ

Nauðsynlegt er að geta þess í texta hvernig stofnun hyggst meta hvernig markmiði verkefnisins er náð, að lágmarki fyrir 5 af verkefnum ársins.

<u>Fjármál og áætlanir</u> Markmið	<u>Undirmarkmið</u>	<u>Helstu verkefni og leiðir á árinu 2011</u> Hér á að skrá leiðir og verkefni	<u>Mat</u> (hvað og hvernig)	<u>Mælikvarðar</u>	<u>Tímasetningar/ ábyrgðaraðili</u>
Traustur rekstur sem hefur skilvirkni og hagkvæmni að leiðarljósi.	Innkaupastefna skólans skal þróuð enn frekar.	Unnið skal að þróun innkaupastefnu skólans í ljósi fjölgunar barna og samsetningar barnahópsins.	Skipulagðir fundir 4x yfir árið með matráði og sviðstjóra.	Allir fundir náist og verðsamanburður sé unnin.	ÁÓ/matráður
Stofnanir hafa faglegt og fjárhagslegt sjálfstæði sem byggir á ábyrgri og raunhæfri áætlanagerð.	Efla skal samvinnu og samstarf stjórnenda við áætlunargerðir. Ábyrgð matráðs og sviðstjóra fjármálum skólans eflid.	Hluti af samráði stjórnenda skal fjalla um fjárhag skólans. Tími skal gefin fyrir umræður stjórnenda fyrir utan starfstíma skólans. Setja skal fram starfsreglur fyrir matráð í tengslum við innkaup og samráð milli stofnanna.	Endurmat stjórnenda birtist í fundargerðum Fjármálafundur 2x á ári til endurmats og umræðna.	Standast fjárhagsáætlun. Standast fjárhagsáætlun. Standast fjárhagsáætlun.	ÞH ÞH ÞH
Starfsáætlanir eru mikilvægur	Starfsáætlanir séu virkur liður í stjórnun skólans.	Setja skal fram og kynna áætlunina fyrir foreldrum og starfsmönnum sérstaklega.	Tekið til mats vor 2011 og haustið 2011	Mælikvarðar hvers liðs metnir fyrir sig.	ÞH



hlekkur í stjórnun bæjarins.		Starfsfólk og foreldrar hvattir til að hafa áhrif á og koma sínum sjónarmiðum á framfæri.			
Virkt eftirlit er með áætlunum og framkvæmd verkefna bæjarins.	Framkvæmdaáætlun um skólastarf í Krikaskóla þróuð á árinu.	Innan hennar skal koma fram hvernig skólinn vill koma Skólastefnu Mosfellsbæjar til framkvæmdar. Fléttað skal saman upplýsingum úr hefðbundinni skólanámskrá og framvæmdaráætlun. Taka skal tillit til stefnu Krikaskóla um lýðræðislegt skólastarf og annarra hugmynda Bræðingshópsins.	Birting á heimsíðu skólans, lokið/ólókið	Áætlun skal tilbúin vorið 2011, lokið/ólókið	ÞH
Ráðstöfun verðmæta er ávallt með hagsmuni bæjarbúa að leiðarljósi.	Stuðlað skal að því að fjármagn nýtist heildinni og ekki halli á skólastigin. Þróun á vorferðum / útskriftarferðum skólans fyrir alla aldurshópa	Unnið í samstarfi við foreldra og starfsmenn skólans með hliðsjón af aldri barna, stefnu skólans og kostnaði.	Birting á heimasíðu skólans, lokið/ólókið	Standast fjárhagsáætlun.	ÁÓ/BS
Leitað er skapandi leiða í rekstri þar sem hagkvæmni og samfélagsleg og umhverfisleg ábyrgð er í heiðri höfð.	Innkaup að hausti mótuð og foreldrafélag skólans taki yfir það hlutverk Efla skal matseðla Krikaskóla með það að markmiði auka enn á hollustu matarins.	Skólinn hefur séð um innkaup fyrir alla að hausti. Stefnt skal að því að foreldrafélag taki slíkt starf að sér. Áframhald á samstarfi við foreldra um heilsusamlegt fæði.	Birting á heimasíðu skólans, lokið/ólókið Birting á heimasíðu skólans.	Lækka kostnað foreldra, fjárhagslegir mælikvarðar. Matseðlar komnir á vefinn 20. hvers mánaðar.	ÁÓ/BS haust 2011 ÓA/EG



<u>Viðskiptavinir</u> <i>Markmið</i>	<u>Undirmarkmið</u>	<u>Helstu verkefni og leiðir á árinu 2011</u> Hér á að skrá leiðir og verkefni	<u>Mat</u> (hvað og hvernig)	<u>Mælikvarðar</u>	<u>Tímasetningar/</u> <u>ábyrgðaraðili</u>
Mosfellsbær er eftirsótt bæjarfélag til búsetu þar sem fjölskyldan er í fyrirrúmi.	Samfella sé lykilhugtakið í skipulagi og hugmyndafræði Krikaskóla. Krikaskóli sé leiðandi skóli í samþættingu og samstarfi milli leik- og grunnskóla.	Þróaðar séu áfram hugmyndir þar sem stundaskrár barna taki mið af samfelli í lífi og starfi. Áfram skal unnið að kynningu á stefnu, aðferðum og leiðum Krikaskóla.	Viðhorfskönnun starfsmanna og foreldra Skráning á fyrirspurnum og heimsóknnum í Krikaskóla.	Setja skal mælikvarða á árinu fyrir viðhorfskannanir.	ÁÓ/BS Janúar/júní 2011 ÞH
Framsækið skólastarf í mennta- og menningarbæ.	Festa í sessi sveigjanleika í starfi skólans með þátttöku allra starfshópa. Efla samstarf við Varmárskóla til hagsbóta fyrir flutning barna haustið 2012	Kennarateymi skólans fái tækifæri til að mótast. Þekking hópsins fái að eflast og einstaklingar nái að miðla þekkingu og reynslu sín á milli. Verkefni komið af stað til að móta og þróa samstarf og samvinnu milli skólanna. Nánari útlistanir fylgja í því verkefni.	Skráningar á fundum. Starfsmannasamtöl Vinnustaðagreining. Fundargerðir og skráning á ferli skv. verkefnaáætlun þróunarverkefnis.	Fundir mánaðarlegir hjá teyminu.	Júní/nóv 2011 BS/ÁÓ Apríl 2011 ÞH/BS/ÁÓ ÞH/BS
Afbragðs starfsskilyrði til að reka umhverfisvæna atvinnustarfsemi	Efla útinám og kennslu barna í Krikaskóla enn frekar hjá öllum aldurshópum.	Útivistarsvæði og gönguleiðir í nágrenni skólans nýttar daglega. Skólalóð nýtt eins og hvert annað svæði skólans. Umhirða við lóð verði hluti af verkefnum barna og starfsmanna í skólanum.	Sjá skipulag og töflu fyrir útisvæði.		BS/ÁÓ



		Útíþemanám 5 ára barnanna verði eftir enn frekar og náist til annarra aldurshópa í skólanum (sjá skýrslu)	Sjá nánar í verkefnaáætlun.		
Uppbygging, nýsköpun og þróun í sátt við umhverfi og íbúa.	Gott foreldrasamstarf sem byggir á samvinnu, samstarfi og virðingu.	Skapa áfram umræðuvettvang fyrir foreldra með opnu húsi skólastjóra. Foreldrafélag skólans eftir og þróað. Skólaráð taki virkan þátt í skipulagi og uppbyggingu starfsins með börnunum. Þróun á frístundastarfi skólans í samvinnu við foreldra.	Viðhorfskönnun foreldra (styttri könnun fyrir afmarkaða þætti) Foreldrakönnun (unnin í samvinnu við Skólaskrifstofu Mos næst 2012) Fundargerðir	Skrá mætingar foreldra og einstaka þætti úr viðhorfskönnun.	ÞH Minnst 4x yfir árið
Sjónarmið íbúa og fyrirtækja eru virt með virku samráði og hagsmuni heildarinnar að leiðarljósi.	Efla tengsl milli Krikaskóla og nærsamfélagsins	Þróa starf skólaráðsins með innkomu aðila frá nærsamfélagi skólans. Tillaga sem skoða skal að fá inn fulltrúa „ungs fólks“ í skólaráð Krikaskóla.	Fundargerðir	Lokið/ólókið	ÞH



Útivistabær sem býður upp á fjölbreytt og kraftmikið tómstunda- og íþróttastarf í fallegu umhverfi.	Auka skal aðkomu Krikaskóla að skipulagi tómstunda og íþróttastarfs utan skólans.	Krikaskóli taki þátt í fundum varðandi íþróttafjórið. Taka þarf tillit til þessarra þátt í stundaskrá skólans og skipulagi öllu eins og hægt er. Efla samstarf milli Krikaskóla, Listaskólans og Skomos.	Skráning fundagerða. Stundaskrár skólans. Samráðfundir með stjórn Listaskólans.	Fjölgun barna í tónlistanámi. Lokið/ólókið	DH
	Efling útikennslu fyrir alla aldurshópa.	Skoða skal hvernig útikennslu yngri barna skólans er háttað, 2ja til 4ra ára og áætlanir mótaðar til að efla þann þátt.	Stundaskrár/námsskrár viðkomandi aldurshópa.		DH DH DH ÁÓ/BS



<u>Mannauður</u> Markmið	<u>Undirmarkmið</u>	<u>Helstu verkefni og leiðir á árinu 2011</u> Hér á að skrá leiðir og verkefni	<u>Mat</u> (hvað og hvernig)	<u>Mælikvarðar</u>	<u>Tímasetningar/</u> <u>ábyrgðaraðili</u>
Mosfellsbær er eftirsóttur vinnustaður sem ræktar þekkingu og færni starfsmanna.	Innleiðing á starfsmannastefnu skólans skal haldið áfram. Auka skal fræðslu til starfsmanna um innra starf og leiðir Krikaskóla í ljósi hugmyndafræði hans.	Horfa skal til starfsmannastefnu Mosfellsbæjar í því tilliti. Samskipti og samstarf við mannauðsstjóra skulu eflid. Móta skal fjarvistarstefnu skólans. Fundir, /skipulagsdaga og endurmenntun skal nýta til eflingar og uppbygginga á innra starfi og ferlum skólans. Fengnir skulu utanaðkomandi aðilar til námskeiðahalds ásamt nýtingu á mannauði Mosfellsbæjar.	Starfsmannahandbók birt á heimasíðu. Verklagsreglur varðandi einstök mál starfsmanna og meðferð þeirra. Skipulag og áætlanir skulu unnar með öllum starfhópum skólans	Lokið/ólokið Mat starfsmanna á fyrirlesturum, námskeiðum eða smiðjum. Finna þarf mælikvarða t.d. 85 % ánægðir með dagskrá.	ÞH/ÁÓ Haust 2011 Sjá skóladagatal 2010-2011 2011-2012
Starfsumhverfi Mosfellsbæjar leggur grunn að samkeppnishæfni bæjarfélagsins á vinnumarkaði.	Kynna stefnu og starfsemi Krikaskóla út á við. Vinna skal að jöfnuði fyrir leik-og grunnskólakennara í Krikaskóla.	Móta skal áætlun um heimsóknir – fræðslu sem Krikaskóli veitir fyrir ýmsa hópa. Þróa skal hugmyndir sem taka mið af kennarahópum í teymi 5-7 ára barna í átt til meiri jöfnuðar milli starfstétta.	Áætlun lögð fram. Skráning á öllum heimsóknum og fyrirlesturum. Tillögur skulu liggja fyrir í samstarfi við starfsmannahópinn.	Mat á heimsókn frá gestum skólans. Setja skal mælikvarða. Lokið/ólokið	ÞH Júní 2011 ÞH



<p>Virðing og samheldni eru sköpuð í jákvæðu starfsumhverfi.</p>	<p>Efla jákvæðan starfsanda og samstöðu starfsfólks.</p>	<p>Starfsmannafélag –skemmtinefnd skólans eflid og hlutverk mótað.</p> <p>Starfsmannahaldbók kláruð og birt á heimasíðu skólans.</p>	<p>Viðhorfskönnun og starfsmannasamtöl.</p> <p>Birting á heimasíðu</p>		<p>ÞH/Apríl 2011</p> <p>ÁÓ/BS júní 2011</p>
<p>Starfsmanna stefna er sveigjanleg og fjölskylduvæn.</p>	<p>Setja fram fjarvistarstefnu skólans í tengslum við stefnu Mosfellsbæjar.</p> <p>Efla skal ábyrgð starfsmanna á eigin líðan og ákvörðunum sem hafa áhrif á störf þeirra</p>	<p>Vinna skal með það að leiðarljósi að öll börn séu mikilvæg, líka starfsmannabörn.</p> <p>Ákveða skal verkferla innan Krikaskóla um t.d. tilkynningar vegna veikinda. Setja fram og kynna fyrir öllu starfsfólki.</p> <p>Skólinn skal vinna áfram að þróun starfshátta sem efla starfsfólk í að taka ábyrgð á lífi sínu og starfi. Viðbrög og viðurlög skulu fyrirfram skýr og öllum sýnileg.</p>	<p>Starfsmannasamtöl</p> <p>Umræða í starfshópi skólans og sameiginleg mótun.</p> <p>Starfsmannasamtöl</p>	<p>Timon-skráninga skulu metnar milli mánaða og skýringar skoðaðar.</p> <p>Vinnustaðgreining</p>	<p>4x á ári skal birta og ræða við þá sem eru í vanda.</p> <p>ÞH/Apríl 2011</p>
<p>Örvandi starfsumhverfi þar sem metnaður hvers og eins fær notið sín.</p>	<p>Efla ábyrgð og samstarf hjá kennarahópum í skólanum.</p> <p>Að allir einstaklingar séu mikilvægir hlekkir í skólastarfinu.</p> <p>Gera skal öllum starfstéttum <u>jafn</u> hátt undir höfði og gæta þess að ekki halli á starfshópa.</p>	<p>Starfsfólk nýti sínar sterku hliðar í skólastarfinu og fái tækifæri til til að efla færni sína í starfi öðru starfsfólki og skólanum til hagsbóta.</p> <p>Uppbygging á faglegum teymum skólans eflist og fái að þroskast í tengslum við dagleg verkefni.</p>	<p>Starfsmannasamtöl</p> <p>Viðhorfskönnun meðal starfsmanna.</p> <p>Mat skólaráðs Krikaskóla og fundargerðir</p>	<p>Mælikvarðar settir fyrir viðhorfskönnun.</p> <p>Mat skólaráðs skal þróað í samstarfi við foreldra.</p>	<p>ÞH</p>



<u>Innri virkni og stjórnkerfi</u> Markmið	<u>Undirmarkmið</u>	<u>Helstu verkefni og leiðir á árinu 2011</u> Hér á að skrá leiðir og verkefni	<u>Mat</u> hvað og hvernig)	<u>Mælikvarðar</u>	<u>Tímasetningar/ ábyrgðaraðili</u>
Stjórnsýsla Mosfellsbæjar er í fremstu röð þar sem skilvirk, ábygð og vönduð vinnubrögð eru viðhöfð	Að efla samstarf og samvinnu við Skólaskrifstofu Mosfellsbæjar og nýta þann mannauð sem þar er til staðar.	Að koma á virku samstarfi milli kennsluráðgjafa skólaskrifstofu og Krikaskóla. Efla verkferla skólasálfræðings innan Krikaskóla með skýrum hætti í samstarfi við kennarateymi Krikaskóla.	Fundargerðir og mat milli aðila. Ferlar liggja fyrir innan skólans.	Ársskýrslur og mat á hverju máli fyrir sig	ÞH vor og haust 2011
Persónuleg og nútímaleg þjónusta sem byggir á fagmennsku	Samskipti við foreldra séu heiðarleg og hreinskiptin með það að markmiði að skapa vinsamlegt andrúmsloft.	Að aðgengi milli foreldra og kennara í Krikaskóla séu eðlilegur hluti af skólastarfinu. Foreldrar séu ávalt velkomnir í Krikaskóla en einnig séu sérstök boð að okkar frumkvæði.	Foreldrakönnun og fundargerðir skólaráðs og foreldrafélags.	Erindum foreldra svarað innan viku.	BS/ÁÓ/ÞH
Lýðræðisla og sanngjörn málsmeðferð.	Starfsfólk Krikaskóla og foreldrar geti treyst á upplýsingagjöf og sanngjarna málsmeðferð sem taki mið af lögum og reglum.	Unnið sé fljótt og örugglega úr þeim málum sem upp koma og skýrt sé hver sé að sinna þeim innan skólans. Hvetja skal til þess að foreldrar snúi sér fyrst til umsjónakennara, síðan sviðstjóra og að lokum til skólastjóra. Leið foreldra að Skólaskrifstofu skal einnig vera greið ef svör fást ekki í skólanum eða foreldrar sætta sig ekki við svör skólans.,	Svör í tölvupósti og íbúagátt séu send innan viku. Fundir séu bókaðir eftir þörfum og haldin skrá yfir erindi foreldra í skólann.	Foreldrakönnun – viðhorfskönnun og eftirfylgni með heimasíðu.	ÞH



	Barnahópurinn geti komið með kröfur eða óskir sem teknar eru fyrir samkvæmt verklagsreglum Krikaskóla.	Tekið sé vel á móti börnum með sin erindi og þau sett í lýðræðislegt ferli. Úrlausnum mála sem snúa að börnum sé hraðað þar sem aldur og þroski býður ekki upp á langa málsmeðferð.	Haldið sé utanum óskir barnanna og ferli skráð til utanumhalds.	Rætt við börnin og þeirra mat fengið fram með viðhorfskönnun. Mælikvarðar settir á árinu!	ÁÓ/BS/ÞH
Mosfellsbær er leiðandi í rafrænni stjórnsýslu, með stuttan afgangslutíma erinda og gott aðgengi að þjónustu.	Virkja þá miðla og „kerfi“ sem bæta samskipti skóla og heimila.	Efla virkni heimasíðunnar og aðgang og samskipti í gegnum Mentor. Forgangsmál að þróa heimasíðu skólans í samvinnu við verkefnastjóra í tæknimálum skólans.	Fylgjast með ferðum á heimsíðu skólans. Hvað er mest notað og hvað síst.	Mælikvarðar fundnir á árinu.	BI/ÞH



REKSTUR OG LYKILTÖLUR

Hér er hugmynd að lykiltölum fyrir stofnanir

Rekstur:	Ársreikningur 2008	Ársreikningur 2009 (áætlun)	Áætlun 2010	Áætlun 2011
Tekjur	1.088.858	18.623.280		
Laun og launatengd gjöld		69.995.857		
Annar rekstrarkostnaður		19.223.247		
Kostnaður v/ ýmissa verkefna ársins 2010				
Samtals		70.595.824		
Lykiltölur:				
Fjöldi starfsmanna	16	16(jan-júlí) 28 (ág-des)		
Stöðugildi	16,75	16,75 (jan-júlí)		
- Stöðugildi				
Annað: s.s. aðsókn, magn, hlutföll, o.s.frv.:				
- xxxxxx				

Ekki er búið að ljúka tölulegum upplýsingum fyrir Krikaskóla en unnið er að því hörðum höndum. Mjög margir óvissuþættir eru fyrir hendi í stofnun og þróun nýs skóla. Upplýsingarnar koma til með að liggja fyrir á næstu dögum. ÞH

